PERSBERICHT

28 maart 2008

Betere re-integratie (alleenstaande) ouders met uitkering

Tijdens een expertmeeting op 27 maart, stelde coachingsbureau Career & Kids de Gemeenten, CWI's en UWV's in de gelegenheid om oplossingen aan te dragen voor een soepeler terugkeer op de arbeidsmarkt van (alleenstaande) ouders in een uitkeringssituatie. De actiepunten voor een evenwichtige combinatie van werk en gezin worden volgende week aangeboden aan de Taskforce Deeltijd Plus.

Het moet voor werkgevers makkelijker worden gemaakt om parttimers in dienst te nemen, kwam tijdens de meeting naar voren. Veel bedrijven schrikken daar nu nog voor terug. Uitkeringsinstanties zouden daarom meer directe informatie moeten geven om onwetendheid hierover weg te nemen. Vereenvoudiging van het papierwerk kan de werkgever over de streep trekken. Daarnaast moet er beter maatwerk komen om de werkzoekende ouder te helpen. De overheid zou meer verantwoordelijkheid kunnen geven aan de persoon die re-integreert en de ondernemerskwaliteit van de mensen meer moeten stimuleren. Het is belangrijk dat de wetgeving een goede re-integratie niet in de weg staat. Positieve resultaten die de Gemeenten afzonderlijk behalen moeten worden doorgevoerd in het hele land. Tenslotte is het creëren van meer kinderopvang van groot belang om terugkeer naar de werkvloer te bevorderen.

Tijdens de meeting kwamen de verschillende vertegenwoordigers van de instanties al snel tot een opsomming van de grootste knelpunten. Zo blijkt dat het niet doorlopen van de kinderopvang tijdens de re-integratieperiode de werkzoekende ouders voor een 'kip of ei situatie' stelt. Het regelen van kinderopvang voordat men een baan heeft gevonden is in veel gevallen te duur. Anderzijds is het, vanwege de wachtlijsten, meestal te laat voor opvang als men effectief een baan gevonden heeft. Ook het gebrek aan parttime banen is vooral voor alleenstaande ouders een probleem. Met de overhandiging van de actiepunten wil Annemie Schuitemaker, oprichter van Career & Kids, een concrete bijdrage leveren aan een betere re-integratie van vaders en moeders op de arbeidsmarkt.